



Haciendo caso omiso de cualquier reivindicación de los sindicatos y llevando el convenio a una situación de bloqueo, la patronal continúa pidiendo más esfuerzos a los trabajadores para obtener más beneficios empresariales explotándolos. La flexibilidad es lo único que le importa

Telemarketing: ¿Mano de obra barata?

Las propuestas que la patronal ha avanzado después de diez meses de negociación no responden a las demandas que los trabajadores y trabajadoras de telemarketing reclamamos en las movilizaciones y huelgas que hicimos antes del verano; y ante esta postura mucho nos tememos que vamos a tener que volver a manifestar, con la misma contundencia, claridad y serenidad, que las soluciones a los problemas de los trabajadores y las trabajadoras de telemarketing pasan por avanzar sustancialmente hacia una mayor estabilidad, se incrementen las retribuciones por encima del IPC con el objeto de disminuir las diferencias salariales con actividades análogas de sectores para los que damos servicio, que se avance en la regulación de horarios y disminución de la jornada, para hacer cada vez más compatible la vida laboral y personal, etc. La subrogación en la sucesión de empresas daría lugar a un sector más estable y más profesionalizado, en el que se garanticen las condiciones salariales, de turnos y de horarios, de antigüedad, con el valor añadido que dan unos trabajadores con experiencia y formación suficiente, y en el que las empresas podrían hacer una apuesta por la inversión segura. Ni la implicación de los trabajadores, ni el valor añadido que su experiencia y su formación puedan aportar al desarrollo de un servicio sirve para que la patronal cierre un convenio favorable a los trabajadores del sector. Si no se reconocen nuestras reivindicaciones tendremos que pensar que las empresas del telemarketing son únicamente meros intermediarios de mano de obra barata, para ellos, los trabajadores no aportamos nada a sus empresas ni a sus clientes. Quizás por eso no entienden nuestra preocupación por la estabilidad en el empleo, subrogando las condiciones en la sucesión de empresa. Más información en www.comfia.net



CC.OO. PIDE PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE JUVENTUD QUE DISEÑA EL GOBIERNO

Nuria Rico, secretaria confederal de juventud ha solicitado a Leire Iglesias, Directora General del INJUVE, la apertura de un canal de interlocución entre los representantes de los trabajadores y el Gobierno para consensuar dicho Plan.

El próximo Plan de Juventud, que el Gobierno planea aprobar el próximo año, contempla medidas específicas en materia de empleo y de emancipación juvenil. Precisamente son estos ejes en los que Comisiones Obreras ha exigido la participación activa para avanzar un proyecto consensuado que contemple las demandas planteadas por el Sindicato. Se preveé una primera reunión con la directora general del INJUVE y conjunta con UGT el próximo 17 de noviembre, y que contemple cuales serán los canales de interlocución. CC.OO. pedirá medidas encaminadas a favorecer la inserción laboral de los jóvenes, la reducción de los elevados índices de precariedad y el acceso a una vivienda digna. En definitiva, CC.OO. trabajará por la Igualdad de trato en el empleo y en la sociedad para los y las jóvenes.



Nuria Rico, Secretaria Confederal de Juventud

LA SECRETARÍA DE JUVENTUD PARTICIPA EN EL FORO SOCIAL EUROPEO

Durante los días 15, 16 y 17 de diciembre se celebró en Londres el Foro Social Europeo, en el la Secretaría de Juventud estuvo representado por Nuria Rico, secretaria confederal, Carmen Vidal y Mikel Paños. A lo largo de estos tres días se debatió en torno a conseguir una globalización más justa dadas las nuevas necesidades impuestas por una cambiante realidad en el plano económico, social e internacional. Así mismo, se avanzó en propuesta hacia una Europa de pleno empleo y con derechos sociales.



Los últimos datos...

OBJOVI 1trimestre 2004

- Sólo el 7,1% de los jóvenes entre 18 y 24 años se ha emancipado

- Los jóvenes deben destinar el 49,6% de su salario al pago de un préstamo hipotecario de una vivienda

- La tasa de paro de los menores de 25 años es del 22%

- El porcentaje de contratación indefinida de los jóvenes menores de 25 años es de 5,1%

- El porcentaje de jóvenes con contratos temporales de menos de un año es del 8%

- El salario medio de un joven es 14.808 euros, el gasto de un hogar joven 21.180



31

La agenda de Noviembre

12-14 Noviembre Escuela de Juventud de Cataluña "Igualdad de Trato"

12-14 de Noviembre Escuela de Juventud de Cantabria "Defiendete de la precariedad"

17 Noviembre Nuria Rico se reúne con Leire Iglesias, directora general del INJUVE

19-21 de Noviembre Escuela de Juventud de Extremadura "Desarrollo sostenible desde la perspectiva sindical"

BREVES

El Plenario de Juventud volverá a reunirse en Diciembre para definir el plan de trabajo de las secretarías de juventud para el año 2005



CC.OO. advierte al Ministerio de Educación de las carencias existentes en las propuestas para el debate de la reforma educativa. Consulta las propuestas de CC.OO. en www.fe.ccoo.es

